|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 浙江省旅游集团2019年第2次人才公开招聘岗位信息 | | | | | | | | |
| **序号** | **性质** | **单位** | **部门** | **岗位** | **人数** | **岗位职责** | **岗位要求** | **备注** |
| **1** | **中层管理岗位** | **浙江省医疗健康集团** | **/** | **总经理** | 1 | 1.主持浙医健集团经营管理工作，组织实施董事会决议; 2.根据上级及董事会提出的战略目标，制定公司战略，提出公司业务规划、经营方针和经营策略。 | 1.临床医学或相关管理专业教育背景，大学本科及以上学历；50周岁以下。特别优秀者年龄可适当放宽。 2.5年以上三级医院或大型企业管理经验，并具备大健康领域工作经验； 3.富有市场意识，具备医疗、医药、大健康资源拓展资源及整合能力； 4.勇于尝试新模式，新思路，以目标为导向，推进企业改革及创新工作，对工作充满激情； 5.中共党员。 | 面向集团内、外部招聘 |
| **2** | **副总经理** | 1 | 1.负责浙医健集团内部综合管理、下属医院管理； 2.负责浙医健集团决策事项的推进落实； 3.执行领导交办的其他工作任务。 | 1.临床医学或相关管理专业教育背景，大学本科及以上学历；45周岁以下，特别优秀者年龄可适当放宽。 2.5年以上大型企业综合性管理岗位工作经验; 3.具备人力资源管理及绩效考核规划能力，善于推进企业改革和创新，具备创新思维及创新能力； 4.中共党员。 | 面向集团内、外部招聘 |
| **1** | **一般管理岗位** | **集团总部** | **人力资源部 （党委组织部）** | **绩效主管** | 1 | 1.负责制订、优化集团总部绩效管理制度； 2.负责开展集团总部人员及子公司高层人员绩效考核工作； 3.负责集团绩效分析； 4.负责集团绩效档案管理工作； 5.执行领导交办的其他工作任务。 | 1.全日制本科及以上学历，35周岁以下； 2.人力资源管理或管理类专业； 3.3年以上国企绩效管理工作经验； 4.掌握现代人力资源管理相关专业知识,熟悉绩效管理; 5.熟练使用各种办公软件； 6.具有较好的判断与决策能力、人际能力、沟通能力。 | 面向集团内、外部招聘 |
| **2** | **企业管理部 （安全管理部）** | **业绩管理主管** | 1 | 1.研究制定集团公司对二级企业领导班子绩效考核办法； 2.根据年度预算目标，具体实施目标分解和二级企业考核指标的拟订、考核责任书的签订； 3.日常跟踪检查考核指标的完成情况； 4.实施二级企业年度绩效完成情况考核； 5.管理集团公司创新工作。 | 1.全日制本科以上学历,年龄35周岁以下； 2.经济类相关专业； 3.3年以上企业管理工作经验，有集团化企业管理从业经历者优先考虑； 4.有较强的文字写作能力，较好的沟通协调能力，工作务实勤奋。 | 面向集团内、外部招聘 |
| **3** | **监察审计部 （外派监事会）** | **审计主管** | 1 | 1.能够独立承担内部审计相关工作（负责组织开展经营绩效审计、经济责任审计、风险管理审计等内审工作，配合国家审计部门、社会审计机构对集团总部及二级企业实施的各项审计工作）； 2.负责集团公司招投标监督，对重大金额、重大合同、投资立项、融资决策等重大经济事项的合法、有效性开展监督； 3.负责制订和完善集团公司审计和风险管理等有关制度，并落实相关工作。 | 1.全日制本科及以上学历，40周岁以下; 2.财务、审计等相关专业； 3.3年以上大型集团或企业审计工作经验，担任过审计组长或主审； 4.具有CPA、会计师或审计师职称； 5.熟悉国资监管政策，具有较强的执行力和团队合作能力。 | 面向集团内、外部招聘 |